

**GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS**  
**SECRETARÍA DE FINANZAS**  
**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026**

SF-PEA 02.2

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO**

Página 1 de 4

19-febrero-2026

**Organismo Público:** 2.1.1.1.2.100 Congreso del Estado

**Programa Presupuestario:** 020 Programa de igualdad, inclusión y transversalidad de género

**Datos Generales**

**Unidad Responsable:** Comisión de igualdad de Género

**Modalidad:** E Prestación de servicios públicos

**Periodo de Ejecución:**

**Inicio:** 01/01/2026

**Terminación:** 31/12/2026

**Población Potencial/Objetivo**

Población	Cuantificación Potencial	Cuantificación Objetiva
Adultos mayores	64.00	64.00
Personas adultas	513.00	513.00

**Objetivos de Desarrollo Sostenible**

ODS	No. Meta	Descripción
05	05	Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y niñas. Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública

**Plan Nacional**

Eje	No. Objetivo	No. Estrat.	
1	01	02	Gobernanza con justicia y participación ciudadana Promover y fortalecer el desarrollo de una sociedad democrática, participativa, transparente y justa. Fortalecer la gobernanza mediante mecanismos que atiendan las demandas ciudadanas y fomenten una sociedad más participativa e informada.

**Plan Estatal**

Eje	Tema	Política Pública	No. Objetivo	No. Estrat.	
1	2	01	01	01	Chiapas en paz, con mediación y cero corrupción Gobierno Cercano al Pueblo. Mediación para la paz social. Procurar la estabilidad social y el ejercicio de los derechos humanos en el estado. Atender las demandas del pueblo con humanismo en coordinación con los gobiernos federal y municipal , para fortalecer la estabilidad social.

**GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS**  
**SECRETARÍA DE FINANZAS**  
**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026**

SF-PEA 02.2

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO**

Página 2 de 4

19-febrero-2026

**Organismo Público:** 2.1.1.1.2.100 Congreso del Estado  
**Programa Presupuestario:** 020 Programa de igualdad, inclusión y transversalidad de género

Programa Sectorial		
Programa	Clave Alineación	Descripción
A	101120101	Gobernanza

Diagnóstico (Ábol de Problema - Ábol de Objetivo)	
Efectos	Fines
E1 Desinterés y falta de participación de las y los servidores públicos en materia de igualdad e inclusión de género. E2 Falta de actualización en la aplicación de la perspectiva de género, al interior del Congreso del Estado.	F1 Participación de las y los servidores públicos en las conferencias realizadas en materia de igualdad e inclusión. F2 Actualización permanente en formación con perspectiva de género a las y los servidores públicos del Congreso del Estado.
Problema	Objetivo
<b>Prevalece entre las y los servidores públicos del Congreso del Estado la falta de formación en materia de perspectiva de género.</b>	<b>Las y los servidores públicos del Congreso del Estado reciben formación en materia de perspectiva de género.</b>
Causa	Medios
C1 Falta de información en materia de igualdad e inclusión de género a los servidores públicos al interior del Congreso del Estado. C2 Falta de seguimiento al proyecto de formación con perspectiva de género.	M1 Información en materia de igualdad e inclusión de género a servidores públicos, proporcionada vía eventos por distintas personalidades calificadas en la materia. M2 Dar seguimiento constante al proyecto de formación con perspectivas de género.

**GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS**  
**SECRETARÍA DE FINANZAS**  
**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026**

SF-PEA 02.2

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO**

Página 3 de 4

19-febrero-2026

**Organismo Público:** 2.1.1.1.2.100 Congreso del Estado  
**Programa Presupuestario:** 020 Programa de igualdad, inclusión y transversalidad de género

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS																
Nivel / Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Descripción Cualitativa Numerador/ Denominador	Cantidad Numerador/ Denominador	Indicador				Frec.	Meta Indicador	Tipo y Dimensión	Unidad de Medida	Interpretación	Medios de Verificac	Supuestos		
				Programa Trimestral												
				I	II	III	IV									
<b>FIN</b>																
Contribuir a promover la igualdad de género entre las y los servidores públicos del Congreso del Estado.	Porcentaje de promociones de la igualdad de género entre las y los servidores públicos del Congreso del Estado.	/	2.00 / 0.00	0.00	1.00	0.00	1.00	Trimestral	0.00	/	Promoción	El indicador medirá el número de promociones de la igualdad de género entre las y los servidores públicos del Congreso del Estado.	Relación de promociones realizadas por la Comisión de Igualdad de Género.	Fortalecimiento de la igualdad de género.		
				Autoevaluación calidad del indicador (CREMAA)												
				Claro	Relevante	Económico	Monitoreable								Adecuado	Aportación Marginal
				<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>								<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>PROPÓSITO</b>																
Las y los servidores públicos del Congreso del Estado reciben formación en materia de perspectiva de género.	Porcentaje de servidores públicos del Congreso del Estado que reciben formación en materia de perspectiva de género.	/	577.00 / 0.00	0.00	288.00	0.00	289.00	Trimestral	0.00	/	Trabajador	El indicador medirá el número de servidores públicos del Congreso del Estado que obtienen formación en materia de perspectiva de género.	Lista de asistencia.	Servidores Públicos aplican los conocimientos adquiridos.		

**GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS**  
**SECRETARÍA DE FINANZAS**  
**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026**

SF-PEA 02.2

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO**

Página 4 de 4

19-febrero-2026

**Organismo Público:** 2.1.1.1.2.100 Congreso del Estado  
**Programa Presupuestario:** 020 Programa de igualdad, inclusión y transversalidad de género


MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS														
Nivel / Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Descripción Cualitativa Numerador/ Denominador	Cantidad Numerador/ Denominador	Indicador				Frec.	Meta Indicador	Tipo y Dimensión	Unidad de Medida	Interpretación	Medios de Verificac	Supuestos
				Programa Trimestral										
				I	II	III	IV							
				Autoevaluación calidad del indicador (CREMAA)										
				Claro	Relevante	Económico	Monitoreable	Adecuado	Aportación Marginal					
				<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>					

  
 Mtro. Mario Antonio González Puón

Coordinador General del Grupo Estratégico

  
 C.P. Martha Elena Menboza Rodríguez

Jefe de la Unidad de Planeación o equivalente

  
 Mtro. Mario Antonio González Puón

Responsable del Programa